



元気な強い会社にするための提案活動

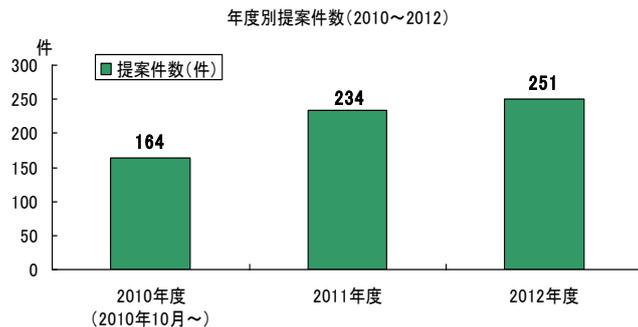
T B カワシマ株式会社

～社員一丸となった会社づくり～

T B カワシマは、より良い会社づくりの一環として 2010 年 10 月から「元気な強い会社にするための提案活動」を導入しています。提案対象者は全社員で、些細なことから収益改善に大きく貢献することまで、あらゆる提案を受け付けています。

この提案活動の最大の特徴は、最初に社長自らが全ての提案に目を通し、審査部署とともに現地現物で評価することです。評価後は提案内容の実現に向けて、担当部署の所属長へ実施の検討を依頼しています。

提案件数は初年度から右肩上がりに増え続けており、3 年目となる 2012 年度は 251 件の提案がありました。工程改善や物流体制の見直し提案をはじめ、効果額の高い提案も年々増加しており、会社の原価低減活動に大きく貢献しています。



また提案の評価を得点化し、総合得点の上位 3 名と 1 部署/グループを社内で表彰して、社員のモチベーションを向上しています。さらに 2012 年度からは新たな取り組みとして「文部科学大臣表彰 創意工夫功労者賞」へのエントリーも始めました。

今後も T B カワシマは、「元気な強い会社にするための提案活動」を通して、社員一丸となって、より良い会社づくりに取り組んでいきます。



社長 栗谷本(左)によるトロフィー授与



2012年度の表彰者