

トピックス

「安全週間特集」
『階層別 安全衛生“振り返り”研修』の実施について
株式会社 協豊製作所

弊社で取り組みを始めました、『階層別 安全衛生“振り返り”研修』についてご紹介いたします。

取組んだ背景といたしましては、

- ① これまで発生した事故・災害の一因として、管理・監督者による部下への安全教育・指導が不足していたこと
- ② 現在、職位昇格時、職位ごとに「新任職制教育」を実施しているが、次の昇格時まで、教育を受ける機会がないこと、などが挙げられます。

そのような中、管理・監督者が自職場の安全確保に向けて、自らが果たすべき法的義務・役割等についての理解度と意識の向上をめざし取り組むことにしました。

具体的な方法は、対象を全職制（組長級～部長級）、頻度は1回/2年・人とし、奇数・偶数年昇格者を1年おきに交互に、管理者（部次課長級）と監督者（係工組長級）に分けて教育を実施しております。

教育内容は、

- ③ 労働安全衛生法を主とした管理・監督者としての法的義務
- ④ 管理・監督者が果たすべき役割と責務
- ⑤ 安全衛生関連の社内規則
- ⑥ 過去災害の再認識と“部下を守る意識”の向上
- ⑦ 健康への関心および意識の向上

などで、'14・'15年で全職制への1回目の教育を完了することができました。

今後も定例開催し、全職制が必ず2年に1回受講できるようにし、教育終了後には、力量評価を行った上で、弱点は個別指導することでより教育の効果を上げていきたいと思っております。

以上





研修風景