



「安全週間特集」

JAM 第 14 回安全リーダー研修会開催
 特殊発條興業株式会社

（HP 寄稿通算回数）

6/23（金）・6/24（土）に JAM 第 14 回安全リーダー研修会が当社で開催されました。安全リーダー研修会の目的としては、生産性と品質を高める上での最善策は、安心安全で働きやすい職場環境づくりである。そのためにも、災害の後追いではなく、潜在的な危険性並びに有害性を見つけ出し、先手の改善策での労働災害のない明るい職場づくりを目指し、また、生活習慣病健康診断の受診者の増加と異常所見者の低減をめざし、生活習慣病予防をはかる。研修会への参加を通じメンタルヘルスへの取り組みも開始する。安全リーダー研修会の目的は、これらの役割を担う安全衛生活動担当者を養成する為である。

参加者は、全国各地の JAM 組織や単組より計 27 名の参加がありました。内容については、1 日目会社概要説明、職場巡視トレーニング、グループ討議、職場の安全活動、2 日目グループ発表、安全衛生法と RA、化学物質の RA 導入と定着、長時間労働と、メンタルヘルス（職場改善の手法）や、ストレスチェック制度（過重労働対策）の対応並びに総括まとめでした。当社の安全衛生活動の紹介の中で、協豊会安全衛生委員会での成果物の活用事例も含め紹介させていただきました。

工場パトロールでの評価については、Good Point として工場の 5S 定位置化や掲示物、床面の表示、工程内の高さ制限、フォークリフトの LED バックライトの設置等のコメントを頂き、改善ポイントとしては、段差への注意喚起、帯鋼材料の積み高さ、フォークリフトの前進時での音量が小さい、ホイストフックの状態についてご指摘頂きました。ご指摘頂いた内容について改善を進めてまいります。



JAM 来賓挨拶



研修会