



『社内職場見学会のご紹介』

トピー工業株式会社

（HP 寄稿通算回数）

弊社は、実施中の中期経営計画において、「持続的成長と働きがいのある会社への変革」を基本方針に掲げ、従業員が能力を最大限に発揮できる会社づくりを推進すべく「働きがい向上委員会」を設置して活動しています。この委員会では、仲間同士が理解し尊敬し合う関係づくりが重要と考え、メンター制度や感謝カードの導入の他、挨拶励行や各種イベントを実施しております。

具体的なイベントとしては、昨年3月に「子ども職場見学会」を開催しました。この見学会は、本社（東京都品川区大崎）に従業員の子どもたちを招待し、親の働いている姿を見学してもらうことで、仕事や弊社に対する理解を深めてもらうと共に、家族を大切にす職場の雰囲気作りを目的にしたものです。当日は、子どもたちに名刺づくりや、人手不足を補う移動機構として注目されている弊社製のクローラーロボットの操作等を体験してもらい、参加された皆様からご好評を頂戴することができました。

そこで、本年3月には、対象を従業員の両親や兄弟などの家族まで拡大し、「トピーファミリーデー」と名付けたイベントを開催しました。今回は、弊社製品の展示やクローラーロボットの操作体験に加え、従業員を日頃支えて下さっている家族の方への感謝の思いを込めて、社長の高松から感謝状と記念品の贈呈を行いました。今後も弊社では、従業員の働きがいを向上する施策を企画立案し、実行に移して参ります。

以上

